Showpana

INTERVIEW PERFORMANCE ASSESSMENT

Esempio illustrativo con dati anonimizzati · Non riferito a persona identificabile

CANDIDATO	RUOLO TARGET	VALUTATORE
Candidato Demo 001	Senior Software Engineer	SHOWPANA Assessment Team

01 / SINTESI ESECUTIVA

61,25 / 100

DA CONSOLIDARE
Copertura KPI: 100% · Valutazione formativa, non previsione di assunzione.

Il candidato mostra risultati elevati in problem solving, comunicazione e motivazione. Le valutazioni più basse riguardano aderenza al ruolo e competenza tecnica. Il profilo richiede un approfondimento mirato su requisiti tecnici e responsabilità specifiche della posizione prima di trarre conclusioni di idoneità.

02 / TRE PUNTI DI FORZA

- Problem solving · 100/100 — Capacità valutata al livello massimo nella simulazione; verificare la trasferibilità su casi tecnici del ruolo.
- Comunicazione · 100/100 — Chiarezza espositiva e capacità di strutturare le risposte valutate positivamente.
- Motivazione e obiettivi · 100/100 — Motivazioni e obiettivi professionali risultati convincenti nella valutazione.

03 / TRE PRIORITÀ DI MIGLIORAMENTO

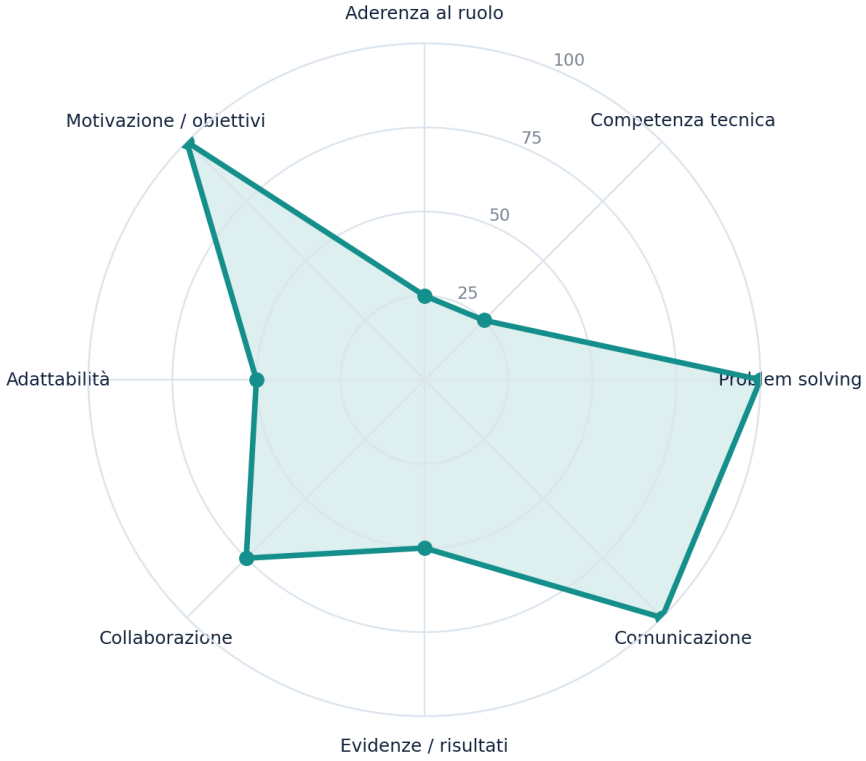
- Competenza tecnica · 25/100 — Ripassare le competenze essenziali della job description; svolgere una simulazione tecnica con casi applicativi.
- Aderenza al ruolo · 25/100 — Collegare esperienze, responsabilità e risultati ai requisiti specifici del ruolo target.
- Evidenze e risultati · 50/100 — Preparare tre esempi STAR con contributo personale, numeri e risultati verificabili.

Nota metodologica: le indicazioni qualitative sono derivate dai punteggi e dalle note disponibili nel file; non sostituiscono una revisione completa della registrazione del colloquio.

Showpana

04 / RADAR DELLE COMPETENZE

Otto dimensioni, normalizzate su una scala 0–100. I pesi incidono sul punteggio complessivo, non sulla geometria del radar.



DIMENSIONE	PESO	SCORE
Aderenza al ruolo	15%	25/100
Competenza tecnica	20%	25/100
Problem solving	15%	100/100
Comunicazione	10%	100/100
Evidenze e risultati	15%	50/100
Collaborazione	10%	75/100
Adattabilità	5%	50/100
Motivazione e obiettivi	10%	100/100

05 / VALUTAZIONE GENERALE

Giudizio: Da consolidare (61,25/100). Si suggerisce un secondo colloquio focalizzato su competenze tecniche, esperienze pertinenti e risultati misurabili. Il report è uno strumento di sviluppo professionale e non determina automaticamente l’idoneità o l’esito di una selezione.

Qualità dei dati: il file sorgente riporta per “Aderenza al ruolo” 1/4 e 90/100, valori incompatibili. Il report utilizza coerentemente 1/4 = 25/100; pertanto lo score è ricalcolato a 61,25/100. Le evidenze testuali presenti nel file sono parziali e non consentono di confermare tutte le interpretazioni.